



LIFEARM®

PLAN WYNAGRODZEŃ

LUTY 2024



DOŁĄCZ DO LIFEPHARM JAKO

KLIENT DETALICZNY

- Kupuj wszystkie Produkty LifePharm w cenach detalicznych.
- Korzystaj z ofert specjalnych i promocji.

NIEZALEŻNY PRZEDSIĘBIORCA (IBO)

- Kupuj wszystkie Produkty LifePharm w cenach hurtowych.
- Utrzymaj wymaganą miesięczną aktywność.
- Zyskaj zamówienia i bonusy.
- Korzystaj z promocji i premii.

JAK ROZPOCZĄĆ WSPÓŁPRACĘ

ZESTAW STARTOWY BUSINESS SUCCESS STARTER KIT

- Wszystko czego potrzebujesz, aby stworzyć pomyślny Biznes LifePharm tylko za €25:
 - Osobista Strona Internetowa oraz Wirtualne Biuro
 - Wysokiej jakości Obsługa Klienta i wsparcie w wielu językach
 - Produkty i specjalne pakiety po zniżkach
 - Natychmiastowy dostęp do nowych promocji
 - Ekskluzywne narzędzie biznesowe i marketingowe
 - Mapa do Sukcesu aby nakierowała Cię na osiągnięcie wyższych rang w ciągu 90 dni

*Zestaw Startowy Business Success otrzymasz przy zakupie Pakietu Aktywacyjnego lub po rejestracji.



10 SPOSOBÓW NA ZARABIANIE

MOŻLIWOŚCI ZARABIANIA CO TYDZIEŃ

1. Zysk ze sprzedaży detalicznej
2. Fast Start Bonus
3. Break Even Bonus
4. Matrix Bonus
5. Matrix Match Bonus
6. Coded Bonus
7. Coded Match Bonus

MOŻLIWOŚCI ZARABIANIA CO MIESIĄC

8. Business Builder Bonus
9. Team Lider Bonus
10. Global Ambassador Bonus

DODATKOWO

- Lifestyle Bonuses and Rewards

1. ZYSK ZE SPRZEDAŻY DETALICZNEJ

WYPŁACANY COTYGODNIOWO



NUTRITIONAL POWERHOUSE

Cena hurtowa

€142

Cena detaliczna

€188

Zarabiasz

€46



REFIVE

Cena hurtowa

€160

Cena detaliczna

€210

Zarabiasz

€50

Zysk ze sprzedaży detalicznej jednej butelki LAMININE i OMEGA+++ wynosi (30-kapsułek) €12 i (120-kapsułek) €46; DIGESTIVE+++ i IMMUNE+++ wynosi €11; LAMIDERM APEX (15 mililitr) wynosi €10 i (50 mililitr) wynosi €50; OMNIA wynosi €14; Extrim Shape wynosi €26.

2. FAST START BONUS

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Otrzymujesz 15% wartości pierwszego zamówienia* złożonego przez wszystkich niezależnych przedsiębiorców (IBO) i Klientów Preferowanych, których osobiście pozyskałeś do współpracy z LifePharm.

*Bonus obowiązuje tylko przy pierwszym zamówieniu złożonym przez pozyskanych przez Ciebie członków zespołu.



3. BREAK EVEN BONUS

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Premia Matrycowa wykorzystuje Drzewo Matrycowe do wypłaty prowizji w dół na 12 poziomach współpracowników i wyżej. Zapisz dwóch IBO lub Klientów Preferowanych i otrzymaj wypłatę w dół do 5 poziomów. Osiągnij poziom Silver, aby otrzymać wypłatę na wszystkich 12 poziomach.

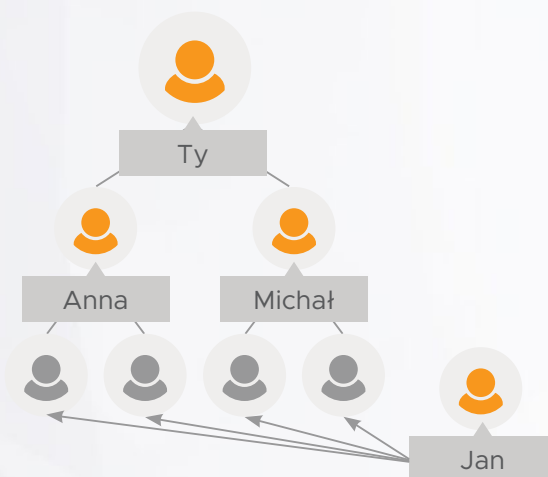
Aby otrzymać bonus „Break Even Bonus”, należy prowadzić aktywną współpracę.



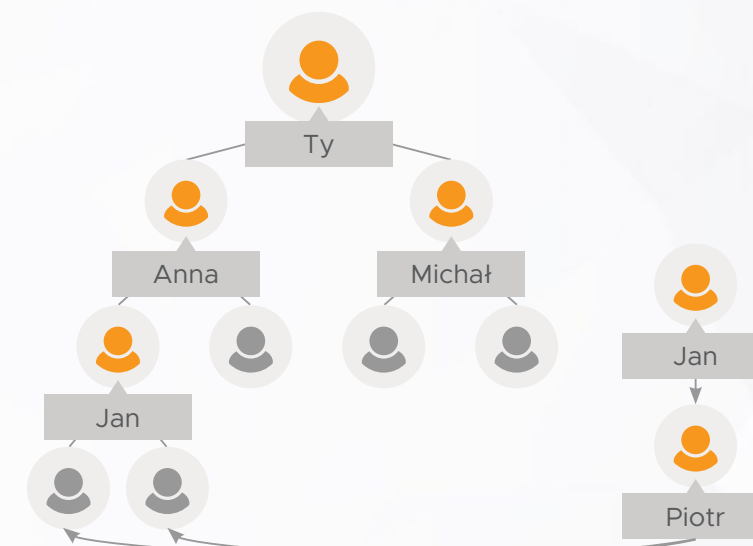
STRUKTURA DRZEWA

Plan Wynagrodzeń LifePharm daje możliwość zyskiwania bonusów z dwóch drzew relacji: Drzewa Relacji Typu Macierz oraz Drzewa Relacji Typu Pokolenie.

DRZEWO MATRIX (2X12)

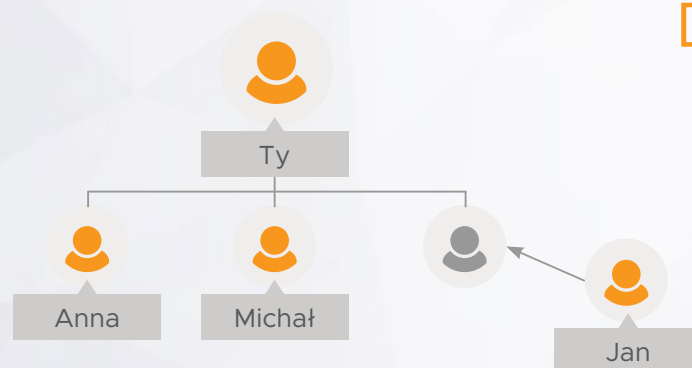


Drzewo Matrix zakłada, że możesz umieścić nowego, sponsorowanego przez Ciebie IBO Jan'a na jednym z czterech wolnych węzłów z drugiego poziomu drzewa.

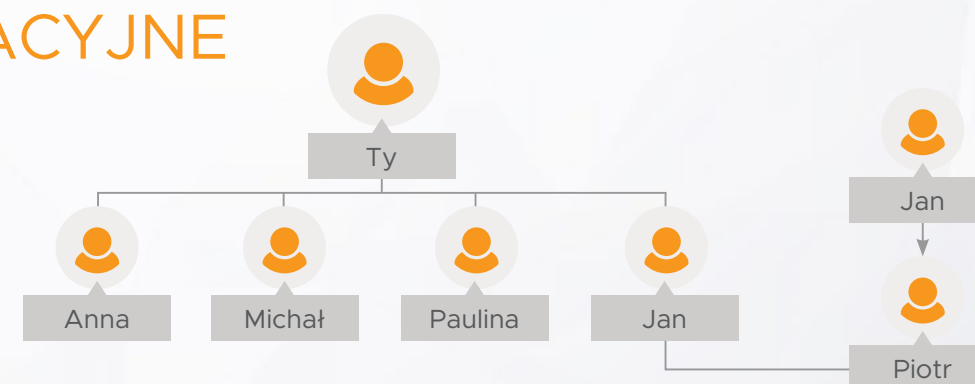


Kiedy Jan pozyska nową osobę do współpracy (na przykład Piotra), może umieścić go na którymkolwiek z wolnych węzłów drzewa, które znajdują się pod nim samym, o ile węzeł nad wolnym miejscem został już obsadzony.

DRZEWO GENERACYJNE



Drzewo Generacyjne zakłada, że nowy, sponsorowany przez Ciebie IBO Jan zostanie automatycznie przypisany do Twojego pierwszego Pokolenia.



Kiedy Jan pozyska nową osobę do współpracy (na przykład Piotra), jest ona automatycznie lokowana poniżej węzła Jana. Zostaje tym samym przypisana do 1. Pokolenia Jana i Twojego 2. Pokolenia.

4. MATRIX BONUS (2X12)

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Bonus „Matrix” jest wypłacany na podstawie Drzewa Matrix i obejmuje zamówienia z 12 poziomów drzewa poniżej Twojego węzła. Nawiąż współpracę z dwoma niezależnymi przedsiębiorcami (IBO) lub Klientami Preferowanymi, a otrzymasz bonus obejmujący zamówienia z 5 poziomów drzewa poniżej Twojego węzła. Gdy osiągniesz status Srebro, bonus obejmie zamówienia z 12 poziomów drzewa poniżej Twojego węzła.

Ranga	Odsetek wynagrodzenia												Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
	Poziom 1	Poziom 2	Poziom 3	Poziom 4	Poziom 5	Poziom 6	Poziom 7	Poziom 8	Poziom 9	Poziom 10	Poziom 11	Poziom 12		
Współpracownik	2%	2%	3%	3%	4%	🔒	🔒	🔒	🔒	🔒	🔒	🔒	25 CV	50 CV
Budowniczy	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	🔒	🔒	🔒	🔒	🔒	25 CV	100 CV
Lider	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	3%	🔒	🔒	🔒	25 CV	200 CV
Premier	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	🔒	🔒	50 CV	300 CV
Brązowy	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	🔒	100 CV	5 000 CV
Srebrny i wyżej	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	1%	100 CV	10 000 CV

Aby otrzymać prowizję, należy spełnić wymagania dotyczące każdej rangi i kryteriów wielkości grupy z ostatnich 30 dni.

5. MATRIX MATCH BONUS

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Otrzymaj dodatkowy bonus za dochody osiągnięte przez pierwszych dwóch niezależnych przedsiębiorców, których osobiście pozyskałeś do współpracy. Bonus stanowi odsetek od ich tygodniowego dochodu kalkulowanego na podstawie Drzewa Matrix.

Ranga	Odsetek wynagrodzenia	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
Współpracownik	15%	25 CV	50 CV
Budowniczy	20%	25 CV	100 CV
Lider	20%	25 CV	200 CV
Premier	20%	50 CV	300 CV

Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.



6. CODED BONUS

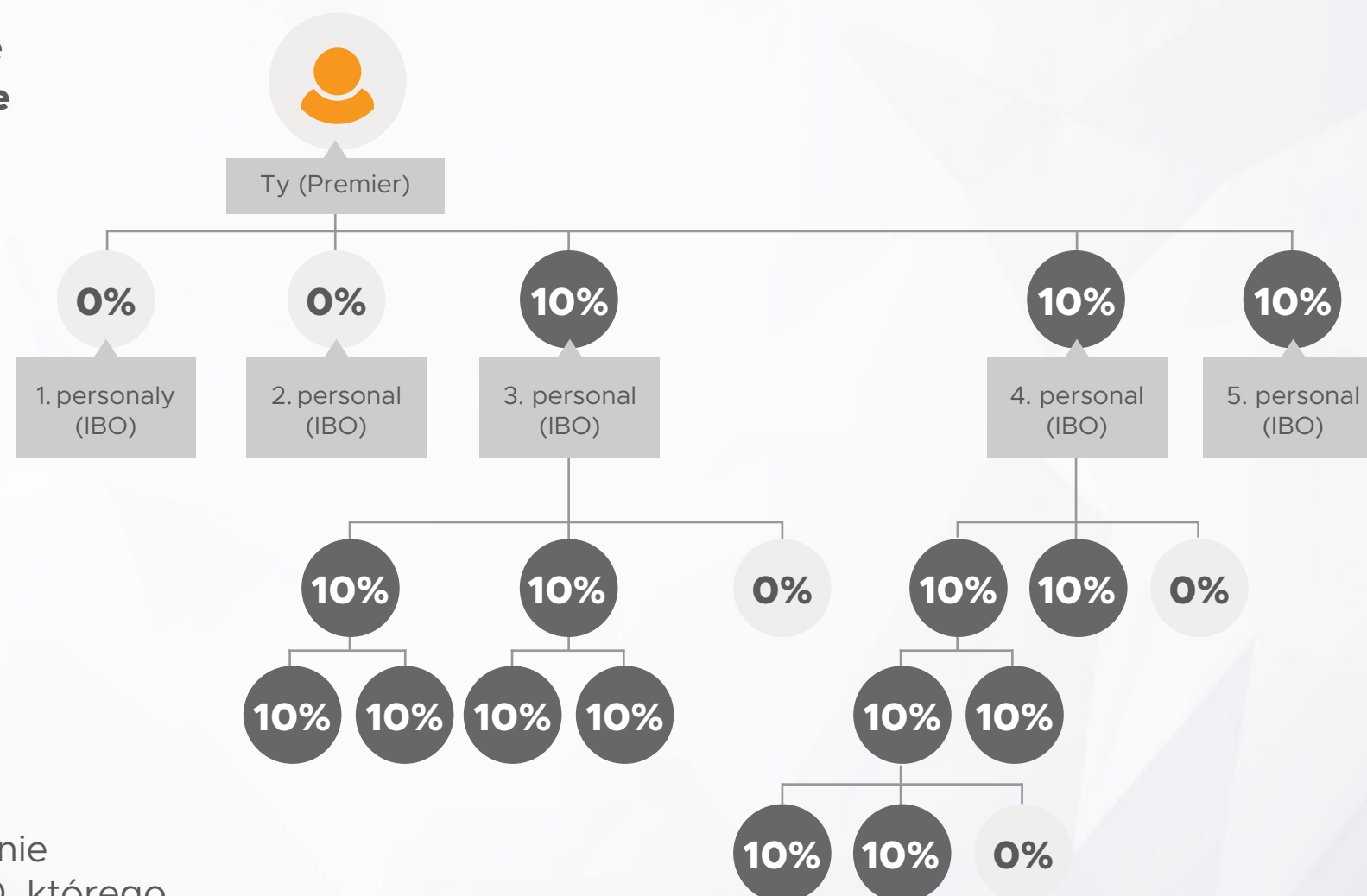
WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Kodowany Bonus jest wypłacany na podstawie Drzewa Generacyjnego na zasadzie Nieskończenie Szeroko i obejmuje węzły poniżej Ciebie, począwszy od **3. IBO, którego osobiście pozyskałeś do współpracy aż po każdą kolejną pozyskaną przez Ciebie osobę**. Klienci Preferowani – niezależnie od pozycji, na której znajdują się w Drzewie Generacyjnym – są zawsze przypisywani do osoby, która je pozyskała.

Odsetek Coded Bonusu jest obliczany na podstawie Twojej pozycji:

Ranga	Odsetek wynagrodzenia	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
Budowniczy	2%	25 CV	100 CV
Lider	6%	25 CV	200 CV
Premier	10%	50 CV	300 CV

Coded Bonus jest również wypłacany na zasadzie Nieskończenie Głęboko i obejmuje węzły poniżej Ciebie, począwszy od 3. IBO, którego osobiście pozyskałeś do współpracy aż po jego „pierwszych dwóch pozyskanych współpracowników”, ich „pierwszych dwóch pozyskanych współpracowników”, kolejnych „pierwszych dwóch pozyskanych współpracowników”, i tak dalej na zasadzie Nieskończenie Głęboko.

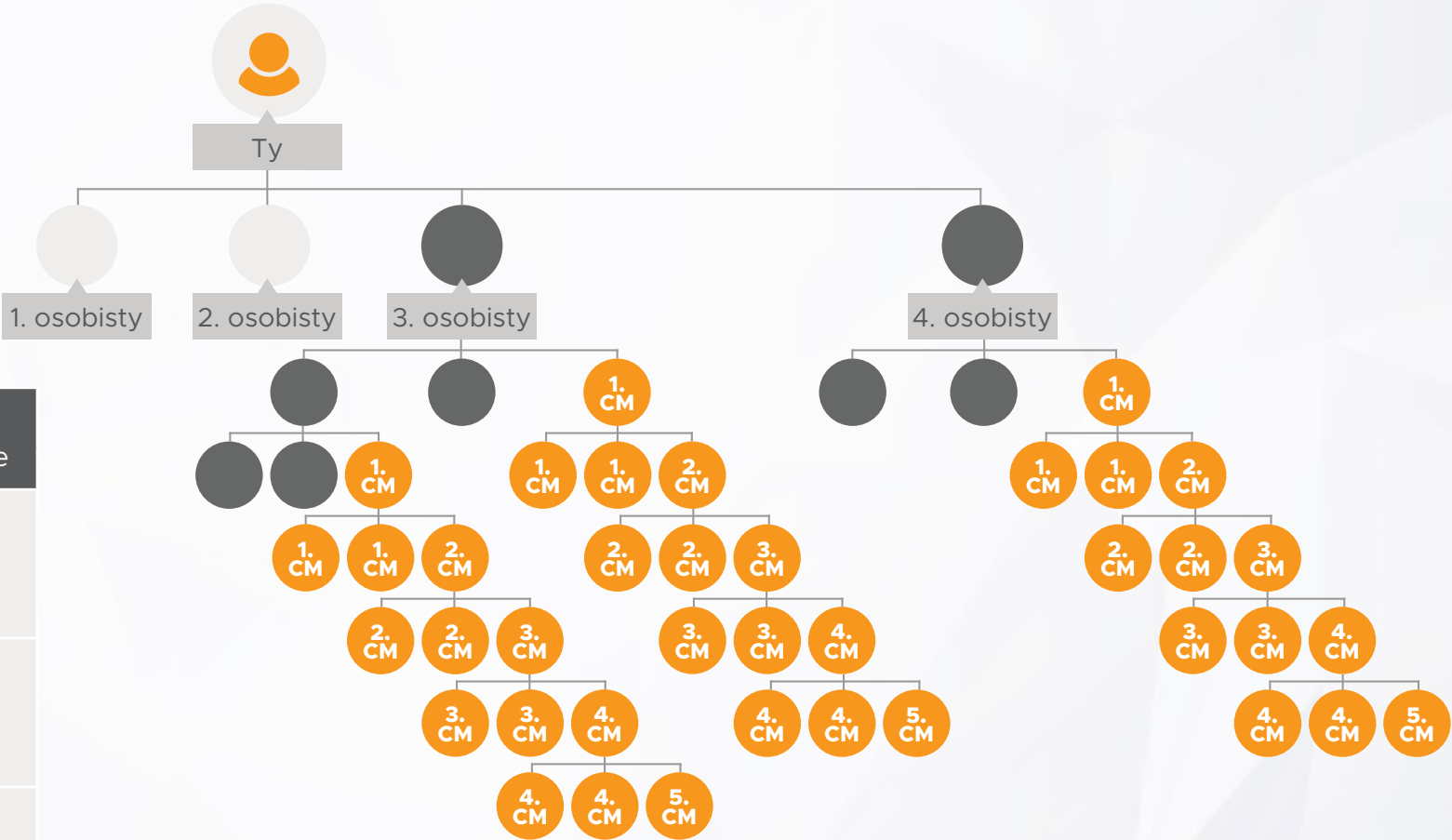


7. CODED MATCH BONUS

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

Otrzymasz wypłatę Coded Match Bonus z procentu zarobków Coded Bonus, kiedy osoby zakodowane do Ciebie zarobią Coded Bonus. Będziesz mógł zarobić na 5 pierwszych zakwalifikowanych poziomach Coded Generation*.

Ranga	Generacja					Szczegóły	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
	1	2	3	4	5			
Budowniczy	15%	5%				Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 5% za 2. pokolenie.	25 CV	100 CV
Lider	15%	10%				Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 10% za 2. pokolenie.	25 CV	200 CV
Premier	15%	10%	10%	10%	5%	Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 10% za 2. pokolenie, 10% za 3. pokolenie, 10% za 4. pokolenie, 5% za 5. pokolenie.	50 CV	300 CV



*Przypisany do Ciebie IBO, który korzysta z coded bonus dzięki temu, że osobiście sponsoruje trzeciego współpracownika znajdującego się pod nim w hierarchii, przynosi dla Ciebie Coded Match Bonus z 1. pokolenia. Możesz pobierać Coded Match Bonus maksymalnie dla 5 przypisanych Ci pokoleń o nieograniczonej liczbie węzłów w poziomie i w pionie Drzewa Generacyjnego. Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.

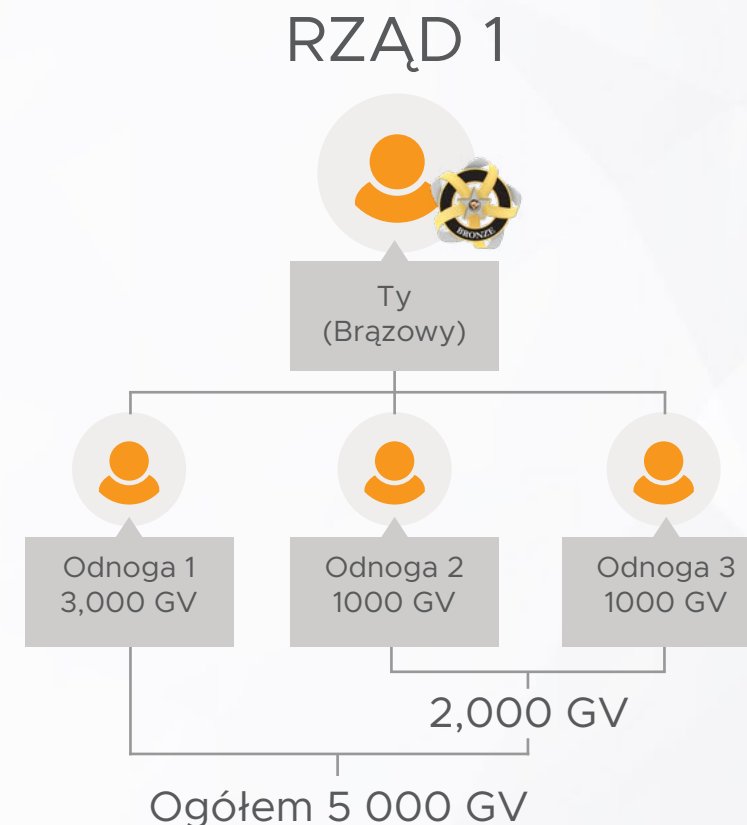
8. BUSINESS BUILDER BONUS

WYPŁACANY CO MIESIĄC

Zyskaj odsetek swoich Punktów Generacyjnych, gdy przyjmie on wartość 5000 i osiągniesz status Brąz. Posiadając status Rubin, zyskujesz do 11% swoich Punktów Generacyjnych.

	Ranga	Punkty Generacyjne ogółem	Punkty Osobiste	Wynagrodzenie ogółem
Rząd 1	Brązowy	5 000 GV	100 CV	2%
Rząd 2	Srebro	10 000 GV	100 CV	Do 4%
Rząd 3	Szafir	20 000 GV	100 CV	Do 8%
Rząd 4	Rubin	40 000 GV	200 CV	Do 11%

Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.

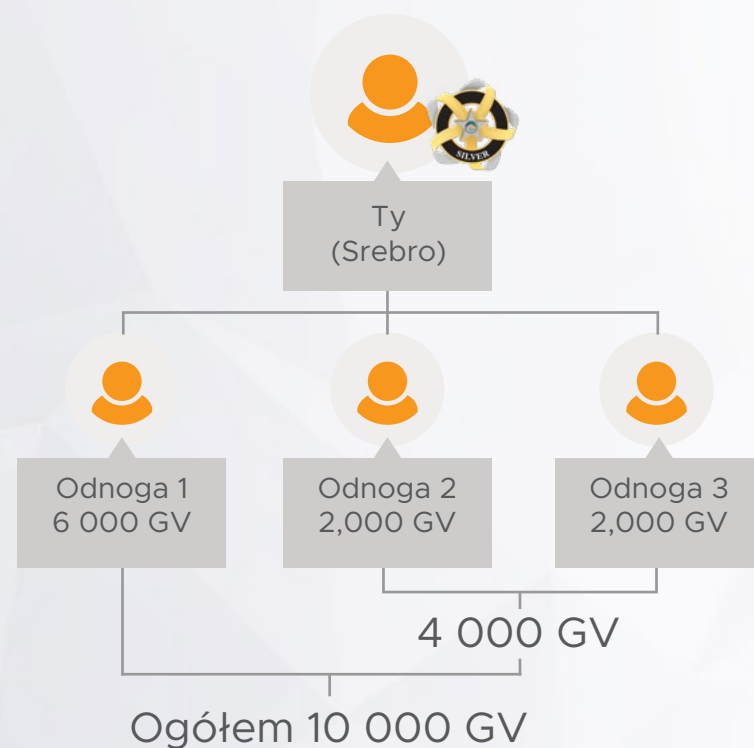


Zyskaj 2%
swoich Punktów Grupowych,
posiadając status Brąz.

8. BUSINESS BUILDER BONUS

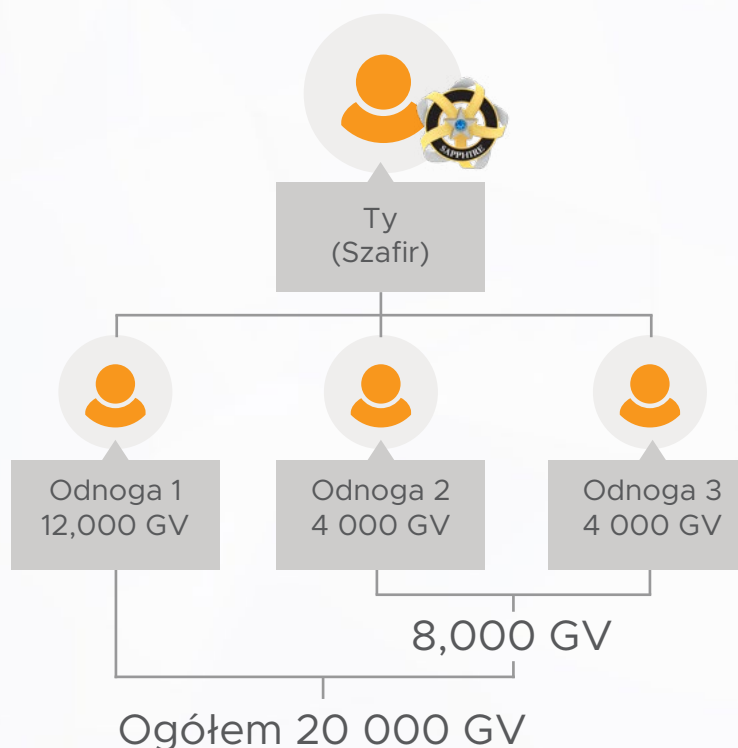
WYPŁACANY CO MIESIĄC

RZĄD 2



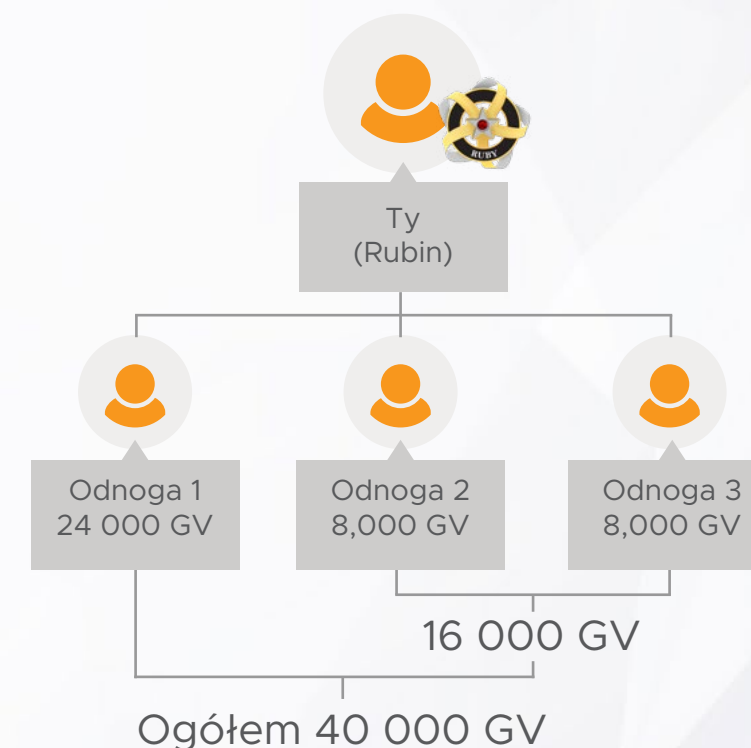
Zyskaj do 4%
swoich Punktów Grupowych,
posiadając status Srebro.

RZĄD 3



Zyskaj do 8%
swojego obrotu pokolenia,
posiadając status Szafir.

RZĄD 4



Zyskaj do 11%
swoich punktów grupowych,
posiadając status Rubin.

Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.

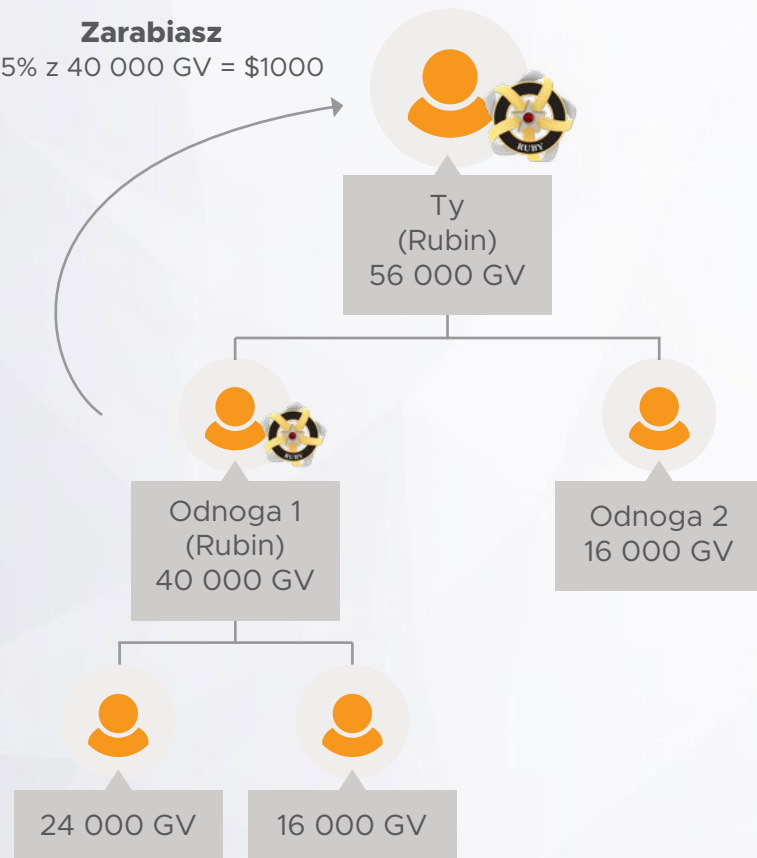
9. TEAM LEADER BONUS

WYPŁACANY CO MIESIĄC

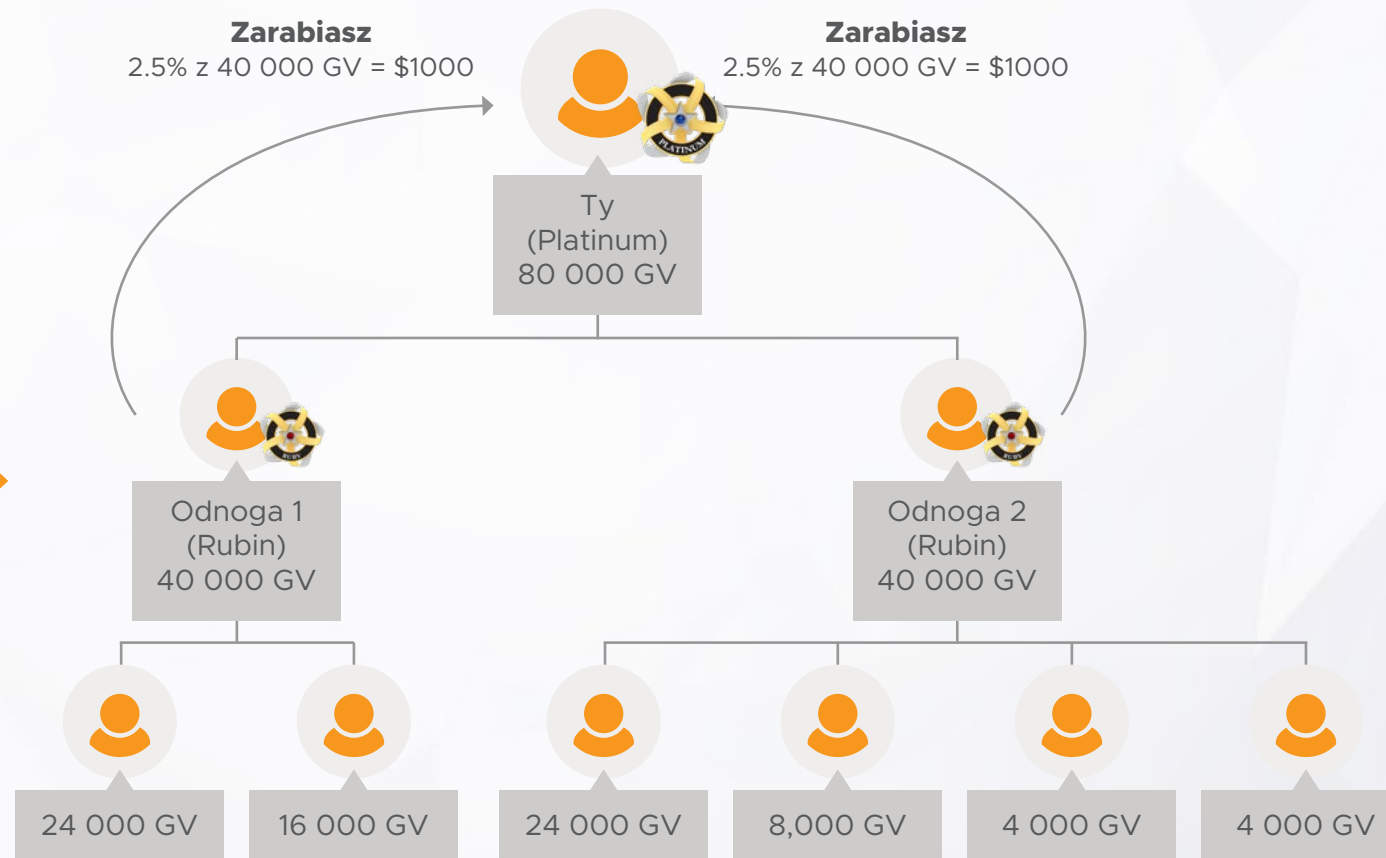
Gdy osiągniesz status Rubin, a pod Tobą znajdzie się osoba z tym samym statusem, zyskasz 2,5% wartości sprzedaży uzyskiwanej przez tę osobę. Możesz zarabiać 2,5% od Punktów Grupowych jednej osoby ze statusem Rubin w ramach jednej gałęzi.

Ranga	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe	Odsetek wynagrodzenia
Rubin	200 CV	40 000 CV	2.5%

Zarabiasz
2.5% z 40 000 GV = \$1000



Zarabiasz
2.5% z 40 000 GV = \$1000



W momencie pojawienia się drugiego Rubina w tej samej odnodze generacyjnej, nadal będziesz otrzymywał Premię Team Leader od różnicy pomiędzy GV pierwszego i drugiego Rubina na tej odnodze. Musisz spełniać wymagania dla rangi Rubinowej lub wyższej.

10. GLOBAL AMBASSADOR BONUS

WYPŁACANY CO MIESIĄC

Spełnij wymogi dotyczące uzyskiwania statusów Szmaragd, Tytan, Diament czy Królewski diament i zyskuj co miesiąc odsetek Punktów Grupowych spoza silnej gałęzi.

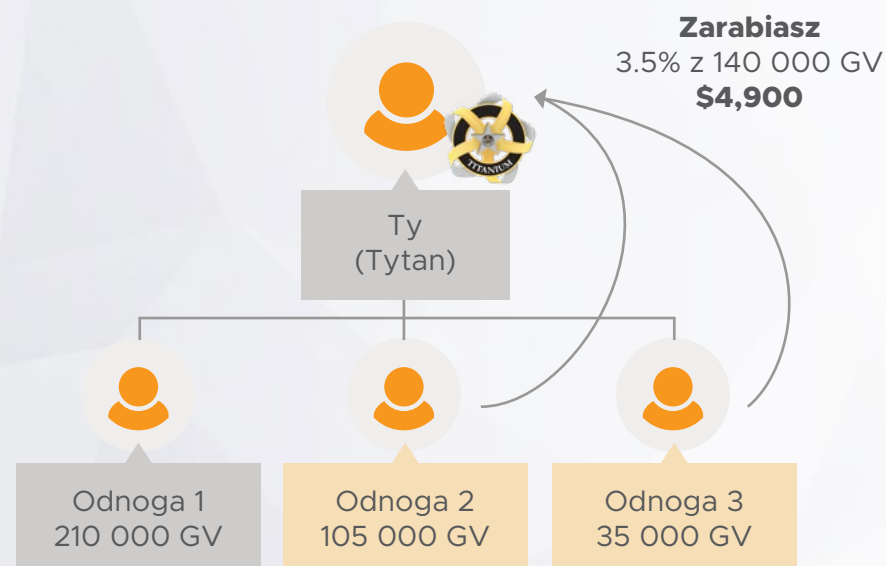
Ranga	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe	Odsetek wynagrodzenia
Szmaragd	300 CV	150 000 CV	3%
Tytan	300 CV	350 000 CV	3.5%
Diament	300 CV	700 000 CV	4%
Królewski diament	300 CV	1500 000 CV	5%



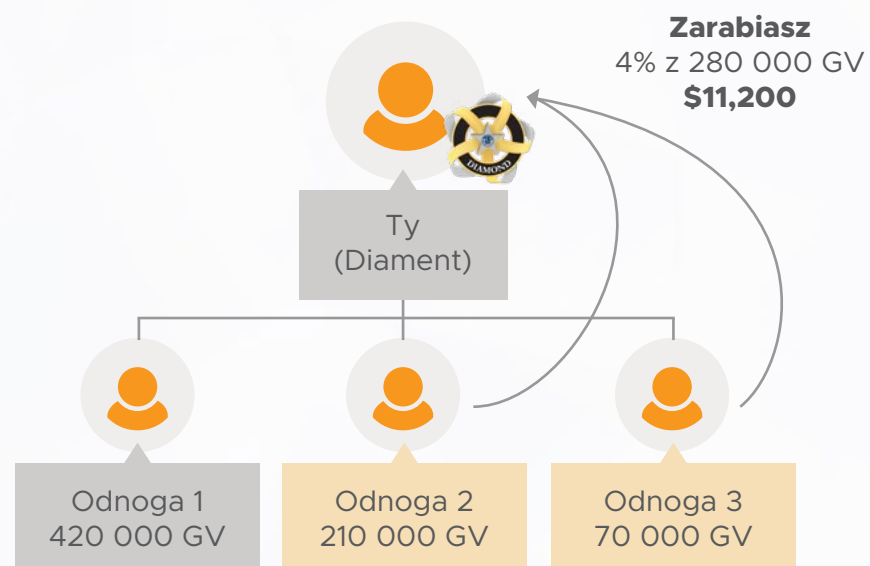
Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.

10. GLOBAL AMBASSADOR BONUS

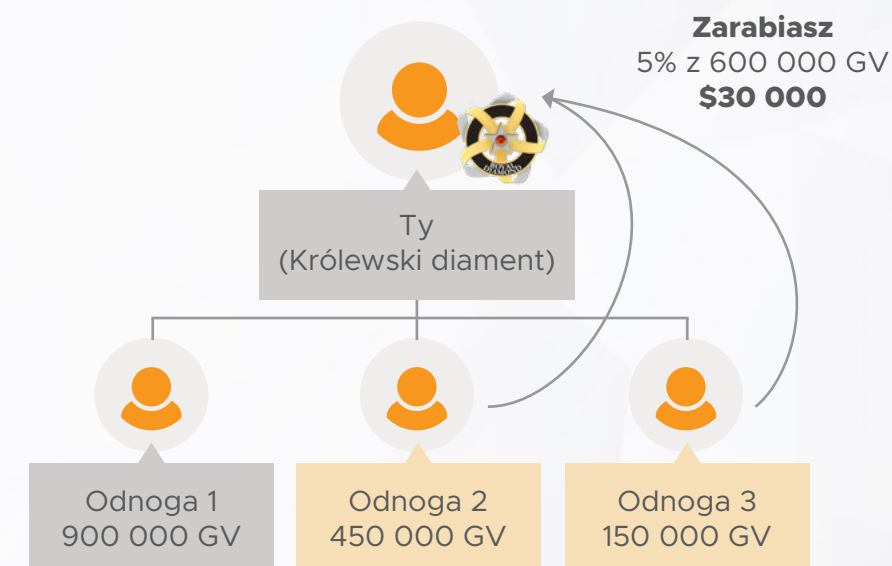
WYPŁACANY CO MIESIĄC



Zyskaj 3.5%
ogólnego obrotu Punktów Grupowych
spoza silnej gałęzi.



Zyskaj 4%
ogólnego obrotu Punktów Grupowych
spoza silnej gałęzi.



Zyskaj 5%
ogólnego obrotu Punktów Grupowych
spoza silnej gałęzi.

Dla każdej pozycji przewidziano wymogi, które należy spełnić w celu jej uzyskania.



BONUSY LIFESTYLE I NAGRODY

By wyrazić uznanie dla osiągnięć niezależnych przedsiębiorców, LifePharm co roku przyznaje dodatkowe premie Lifestyle. W tym roku są nimi nagrody pieniężne za uzyskaną pozycję o wartości do 250 000 \$ a miesięczna premia na samochód dla pozycji Srebro i wyższych.

BONUSY LIFESTYLE I NAGRODY

NAGRODY ZA UZYSKANĄ POZYCJĘ

Osiągając status Brąz, otrzymujesz jednorazową nagrodę za uzyskaną pozycję o wartości 250 \$. Im wyższa pozycja w rankingu, tym większa nagroda sięgająca nawet 250 000 \$.

Ranga	Bonus pieniężny
 Brąz	\$250
 Srebro	\$500
 Szafir	\$1000
 Rubin	\$1500
 Złoto	\$3000

Ranga	Bonus pieniężny
 Platinum	\$4 000
 Szmaragd	\$7000
 Tytan	\$40 000*
 Diament	\$100 000*
 Królewski diament	\$250 000*

Nagroda za uzyskaną pozycję to jednorazowa wypłata od rankingu Brązowego do Szmaragda. Musisz być aktywny i mieć dobrą pozycję na rynku, aby otrzymać wypłatę nagród za rangę.

*Nagrody rankingów Tytanowy, Diamentowy oraz Królewski Diamentowy zostaną wypłacone podczas pięciu miesięcy w równych kwotach.



BONUSY LIFESTYLE I NAGRODY

PREMIA NA SAMOCHÓD

WYPŁACANY CO MIESIĄC

Osiągając status Srebro i utrzymując go przez dwa miesiące z rzędu, zaczniesz otrzymywać miesięczną premię na nowy samochód. Możesz zyskać miesięczną premię na samochód o wartości do 4000 \$, jeśli osiągniesz status Królewski diament!

Ranga	Premia na samochód*
 Srebro	\$250
 Szafir	\$400
 Rubin	\$600
 Złoto	\$800
 Platinum	\$1000

Ranga	Premia na samochód*
 Szmaragd	\$1500
 Tytan	\$2,000
 Diament	\$3,000
 Królewski diament	\$4 000

*Pod warunkiem utrzymania rangi przez dwa następujące po sobie miesiące.
Musisz być aktywny i posiadać dobrą pozycję, aby otrzymać Wypłatę Gotówkową za Samochód.



PLAN WYNAGRODZEŃ I BONUSY LIFESTYLE – PODSUMOWANIE

Bonus	JAK ROZPOCZĄĆ WSPÓŁPRACĘ					BUDOWNICZY BIZNESU			LIDERZY ZESPOŁÓW			ŚWIATOWI AMBASADORZY				
	Niezależny przedsiębiorca	Współpracownik	Budowniczy	Lider	Premier	Brąz	Srebro	Szafir	Rubin	Złoto	Platyna	Szmaragd	Tytan	Diaament	Królewski diament	
1. Dochód ze sprzedaży detalicznej	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	 ≈30%	WYPŁACANY COTYGODNIOWO	
2. Fast Start Bonus	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%	 15%		
3. Break Even Bonus	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%		
4. Matrix Bonus		 2 -4% 5 poziomów	 2 -4% 7 poziomów	 2 -4% 9 poziomów	 2 -4% 10 poziomów	 2 -4% 11 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów	 2 -4% 12 poziomów		
5. Matrix Match Bonus		 15%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%	 20%		
6. Coded Bonus			 2%	 6%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%	 10%		
7. Coded Match Bonus			 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%	 1. pokolenie 15% 2. pokolenie 10% 3. pokolenie 10% 4. pokolenie 10% 5. pokolenie 5%		
8. Business Builder Bonus						 2%	 Do 4%	 Do 8%	 Do 11%	 Do 11%	 Do 11%	 Do 11%	 Do 11%	 Do 11%	WYPŁACANY CO MIESIĄC	
9. Team Leader Bonus									 2.5%	 2.5%	 2.5%	 2.5%	 2.5%	 2.5%		
10. Global Ambassador Bonus											 3%	 3.5%	 4%	 5%		
Nagroda za uzyskaną rangę						\$250	\$500	\$1000	\$1500	\$3 000	4 000	7 000	\$40 000	\$100 000	\$250 000	
Premia na samochód							\$250	\$400	\$600	\$800	\$1000	\$1500	\$2,000	\$3 000	\$4 000	

WYPŁACANY COTYGODNIOWO

WYPŁACANY CO MIESIĄC

JAK ROZPOCZAĆ WSPÓŁPRACĘ – OSIĄGANIE POZYCJI KWALIFIKACJE

Poziom	Ranga	Osobiście pozyskani współpracownicy lub Budowniczy		Punkty Osobiste
Jak rozpocząć współpracę	IBO	0	-	0 CV
	Współpracownik	2	-	25 CV
	Budowniczy	3	-	25 CV
	Lider	6	2	25 CV
	Premier	10	5	50 CV

JAK ROZPOCZAĆ WSPÓŁPRACĘ – UTRZYMANIE POZYCJI WYMOGI

Poziom	Ranga	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
Jak rozpocząć współpracę	IBO	25 CV	0 CV
	Współpracownik	25 CV	50 CV
	Budowniczy	25 CV	100 CV
	Lider	25 CV	200 CV
	Premier	50 CV	300 CV

By co tydzień zostać uznanym za aktywnego członka zespołu, należy w ciągu poprzednich 30 dni osiągnąć obrót osobisty o wartości 25.



UZYSKANIE I SPEŁNIENIE WYMOGÓW RANG DYREKTORSKICH

Poziom	Ranga	Wymagania Punktów Grupowych+	Wymagane Punkty Osobiste	Wymagany obrót na słabej odnodze (40%)*	Wymagany obrót na najsilniejszej odnodze**	Wymagania dotyczące odnogi
Założyciele	Brąz	5 000 CV	100 CV	2,000 CV	3,000 CV	-
	Srebro	10 000 CV	100 CV	4 000 CV	6 000 CV	2 Liderskie Gałęzie
	Szafir	20 000 CV	100 CV	8,000 CV	12,000 CV	2 Premierowe Gałęzie
Liderzy Zespołów	Rubin	40 000 CV	200 CV	16 000 CV	24 000 CV	2 Brązowe Gałęzie
	Złoto	60 000 CV	200 CV	24 000 CV	36 000 CV	2 Brązowe Gałęzie
	Platyna	80 000 CV	200 CV	32,000 CV	48,000 CV	2 Srebrne Gałęzie
Światowi Ambasadory	Szmaragd	150 000 CV	300 CV	60 000 CV	90 000 CV	3 Srebrne Gałęzie
	Tytan	350 000 CV	300 CV	140 000 CV	210 000 CV	4 Srebrne Gałęzie
	Diamant	700 000 CV	300 CV	280 000 CV	420 000 CV	4 Rubinowe Gałęzie
	Królewski diament	1500 000 CV	300 CV	600 000 CV	900 000 CV	5 Rubinowe Gałęzie

*Co najmniej 40% obrotu pokolenia musi pochodzić ze słabej gałęzi.

**Nie więcej niż 60% z Punktów Generacyjnych w każdej randze może pochodzić z silnej nogi.

+Miesięczny obrót Punktów Grupowych za jeden miesiąc.

- W celu otrzymywania zapłaty, należy w każdym miesiącu spełniać wymogi kwalifikacyjne dla danej rangi.
- IBO musi osiągnąć Rangę Premiera, aby awansować na Brąz lub wyżej.



TERMINY I DEFINICJE

AKTYWNY IBO

Niezależny przedsiębiorca (IBO) zostaje uznany za „aktywnego”, jeśli złożył zamówienie w ciągu ostatnich 30 dni.

AKTYWNE KONTO

IBO/Klient, który złożył przynajmniej 1 zamówienie w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

ROCZNA OPŁATA ODNOWIONA

Aby pozostać Aktywnym IBO i zachować dostęp do Wirtualnego Biura LifePharm oraz Replikowanej Strony Internetowej LifePharm, IBO muszą odnowić swoje konto poprzez uiszczenie opłaty w wysokości 20\$ rocznie w dniu podpisania umowy.

AUTOMATYCZNA DOSTAWA

Automatyczna dostawa to zamówienie stałe składane określonego dnia każdego miesiąca. IBO zaleca się korzystanie z tej oferty, by zawsze byli oni zaopatrzeni w produkt i pozostawali aktywnymi współpracownikami bez konieczności pamiętania o odnawianiu zamówienia po roku od momentu rejestracji.

ZESTAW STARTOWY BUSINESS SUCCESS

By zostać IBO w LifePharm, należy zakupić Zestaw Startowy Business Success za 29,95 \$, który umożliwia dostęp do Wirtualnego Biura LifePharm oraz Jednolitej Strony Internetowej LifePharm.

WARTOŚĆ PROWIZYJNA (CV)

Każdy sprzedawany produkt ma przypisaną wartość prowizyjną, która stanowi podstawę do kalkulacji wszystkich zamówień i bonusów.

KOMPRESJA

W przypadku Drzewa Matrix IBO, który nie jest „aktywny”, przestaje zajmować węzeł i kolejny IBO z Drzewa zajmuje jego miejsce.

WYPŁATA PROWIZJI

Wypłacamy tygodniowe i miesięczne prowizje w następnym okresie rozliczeniowym.

- **Tygodniowa**

Jeśli IBO jest aktywny w tygodniu 1 i zarobi prowizję, otrzyma ją w tygodniu 2*.

- **Miesięcznie**

Jeśli IBO jest aktywny w 1 miesiącu i zarabia prowizję, otrzyma te prowizje w 2 miesiącu*.

WYMÓG GRUPOWEGO OBROTU POKOLENIA (GV)

Obrót pokolenia to suma wszystkich wartości zamówień, które pochodzą od IBO plasujących się pod Twoim węzłem w Jednopoziomym Drzewie Relacji Typu Pokolenie. Dla każdej z pozycji przewidziano osobne wymagania dotyczące obrotu pokolenia, które muszą zostać spełnione w celu otrzymania zapłaty przewidzianej dla danej pozycji. Jeśli obrót pokolenia jest niższy niż wymagany, IBO otrzyma wynagrodzenie przewidziane dla niższej pozycji określonej w oparciu o osiągnięty przez niego obrót pokolenia.

NIEZALEŻNY PRZEDSIĘBIORCA (IBO)

Niezależny przedsiębiorca LifePharm to osoba powyżej 18. roku życia, która wypełniła i podpisała Formularz Aplikacyjny i Umowę LifePharm dla IBO oraz wykupiła Zestaw Startowy Business Success.

ODNOGI

Drzewo Matrix posiada tylko dwie gałęzie – lewą i prawą – a każdy IBO należy wyłącznie do jednej z nich. W przypadku Drzewa Relacji Typu Pokolenie każdy osobiście pozyskany współpracownik stanowi początek nowej gałęzi Drzewa. W konsekwencji pozyskując osobiście 5 IBO, tworzysz 5 gałęzi (więcej zob. „Drzewo”).

*Jeśli IBO nie jest aktywny lub w dobrej kondycji, nie kwalifikuje się do wypłaty prowizji zarobionych w poprzednim tygodniu lub miesiącu.

TERMINY I DEFINICJE

POZIOM

To pionowa pozycja IBO w Twojej organizacji, która może się odnosić zarówno do Drzewa Matrix, jak i do Jednopoziomowego Drzewa Relacji Typu Pokolenie (więcej zob. „Drzewo”).

PUNKTY OSOBISTE (PV)

Punkty Osobiste to suma wszystkich wartości zamówień przypisanych produktom, które zostały przez Ciebie zakupione lub sprzedane. Wartość zamówień przypisaną do produktów zakupionych przez Twoich Klientów Detalicznych i Klientów Preferowanych uznaje się za część Twojego obrotu pokolenia. By dostawać zamówienia i bonusy, IBO jest zobowiązany do spełnienia wymogów dotyczących obrotu osobistego i obrotu pokolenia obowiązujących dla danej pozycji.

OSOBIŚCIE SPONSOROWANI WSPÓŁPRACOWNICY

Osobiście Sponsorowani Współpracownicy – często nazywani „głównymi współpracownikami” – to pozyskani przez Ciebie osobiście IBO. Z kolei Ciebie nazywa się ich „sponsorem”.

KLIENT PREFEROWANY

Osoba, która kupuje Produkty LifePharm w cenach hurtowych. Ma ona prawo do korzystania z Automatycznej Dostawy i wyboru ofert produktów.

KWALIFIKOWANY IBO

IBO, który spełnił wszystkie wymagania dotyczące osiągnięcia pozycji lub jej utrzymywania oraz jest aktywnym współpracownikiem.

NAJWYŻSZA OSIĄGNIĘTA POZYCJA

Gdy IBO osiągnie jakąkolwiek pozycję, będzie zawsze „ujmowany” według

najwyższej osiągniętej pozycji, nawet jeśli nie będzie w dalszym ciągu spełniał wymogów stawianych temu statusowi.

KLIENT DETALICZNY

Osoba, która kupuje Produkty LifePharm w cenach detalicznych od IBO LifePharm. Tylko IBO LifePharm może sprzedawać Klientom Detalicznym Produkty LifePharm.

DRZEWO RELACJI

Wyróżnia się dwa typy drzew relacji:

- **ednopoziomowe Drzewo Relacji Typu Pokolenie (Unilevel)**
Drzewo to, znane też jako Drzewo Sponsorowania, obejmuje wszystkich IBO pod Twoim węzłem, którzy zostali zrekrutowani przez Ciebie (1. poziom poniżej Twojego węzła), osoby zrekrutowane przez nich (2. poziom poniżej Twojego węzła) oraz kolejne zrekrutowane osoby (3. poziom poniżej Twojego węzła) i tak dalej.
- **Drzewo Matrix**
Drzewo to obejmuje wszystkich IBO, którzy znajdują się w Twoim Jednopoziomowym Drzewie Relacji Typu Pokolenie oraz tych, którzy zostali zrekrutowani przez Twojego sponsora oraz współpracowników znajdujących się ponad Twoim węzłem i osoby przez nie zrekrutowane. Wszyscy IBO są ulokowani w Drzewie Matrix zgodnie z kolejnością rejestracji. LifePharm korzysta z Drzewa Relacji Typu Macierz 2x12. Oznacza to, że każdy IBO może posiadać tylko 2 gałęzie na swoim pierwszym poziomie Drzewa, a każdy dodatkowy członek zespołu zostaje przesunięty poziom niżej.

MASZ W SOBIE SIŁĘ, BY ZMIEŃCIĆ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ



LifePharm Brąz B.I.G.
[Better Income Guarantee - Gwarancja Wyższych
Zarobków]



LifePharm nie gwarantuje dochodu ze współpracy. Zamówienia i bonusy funkcjonują w oparciu o wypełnianie określonych wymogów dotyczących działalności i efektywności IBO. Musisz być aktywny i mieć dobrą pozycję, aby otrzymać prowizję, wypłatę Car Cash i Rank Rewards. LifePharm zastrzega sobie prawo do edytowania, modyfikowania i zmiany Planu Wynagrodzeń w każdej chwili.

V1.20210917.01