Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Czy prowizje są zawsze obliczane w oparciu o wartość GV z poprzedniego miesiąca?

O: W przypadku osiągnięć w rankingu wartość GV z poprzedniego miesiąca nie jest wymagana. W przypadku utrzymania osiągnięć w rankingu wykorzystujemy wartość GV z poprzedniego miesiąca, aby obliczyć Twoją pozycję w rankingu.

PRZEWODNIK PO SKRÓTACH LIFEPHARM

- **IBO:** Niezależny podmiot gospodarczy
- **CV:** Wartość objęta prowizją
- **GV:** Sprzedaż w grupie pokolenia
- **PC:** Preferowany klient
- **PV:** Indywidualna wielkość sprzedaży

P: Rozumiem, że zgodnie z ulepszonym planem wynagrodzeń, można zdobyć jeszcze więcej prowizji i bonusów. Na czym to polega?

O: Plan wynagrodzeń LifePharm został zoptymalizowany, aby pomóc Ci w osiągnięciu wyższych pozycji w rankingu sprzedaży. Kiedy osiągniesz nowy poziom wymagań rankingowych, Twoje zarobki z prowizji wzrosną. Prowizje miesięczne są obliczane w oparciu o Twoją wartość GV z obecnego miesiąca . Dlatego ważne jest wzmocnienie słabej gałęzi (słabych gałęzi) w celu osiągnięcia jak najlepszego bilansu *(patrz strona 22 w planie wynagrodzeń)*.

Przykład: aby osiągnąć poziom brązu i wyższe w rankingu – co najmniej 40% wymaganego GV musi pochodzić ze słabej gałęzi (słabych gałęzi). W trakcie tworzenia zbalansowanych gałęzi mających na celu zmaksymalizowanie Twoich prowizji ważne jest utrzymanie wymagania GV w słabej gałęzi (słabych gałęziach).

Poziom	Ranga	Wymagania Punktów Grupowych+	Wymagane Punkty Osobiste	Wymagany obrót na słabej odnodze (40%)*	Wymagany obrót na silnej odnodze nie większy niż (60%)**	Wymagania dotyczące odnogi
Założyciele	Brąz	5,000 CV	100 CV	2,000 CV	3,000 CV	-
	Srebro	10,000 CV	100 CV	4,000 CV	6,000 CV	2 Liderskie Gałęzie
	Szafir	20,000 CV	100 CV	8,000 CV	12,000 CV	2 Premierowe Gałęzie
Liderzy Zespołów	Rubin	40,000 CV	200 CV	16,000 CV	24,000 CV	2 Brązowe Gałęzie
	Złoto	60,000 CV	200 CV	24,000 CV	36,000 CV	2 Brązowe Gałęzie
	Platyna	80,000 CV	200 CV	32,000 CV	48,000 CV	2 Srebrne Gałęzie
Światowi Ambasadorzy	Szmaragd	150,000 CV	300 CV	60,000 CV	90,000 CV	3 Srebrne Gałęzie
	Tytan	350,000 CV	300 CV	140,000 CV	210,000 CV	4 Srebrne Gałęzie
	Diament	700,000 CV	300 CV	280,000 CV	420,000 CV	4 Rubinowe Gałęzie
	Królewski Diament	1,500,000 CV	300 CV	600,000 CV	900,000 CV	5 Rubinowe Gałęzie

*Co najmniej 40% obrotu pokolenia musi pochodzić ze słabej gałęzi.
**Nie więcej niż 60% z Punktów Generacyjnych w każdej randze może pochodzić z silnej nogi.
+Miesięczny obrót Punktów Grupowych za jeden miesiąc.

- W celu otrzymywania zapłaty, należy w każdym miesiącu spełniać wymogi kwalifikacyjne dla danej rangi.
- IBO musi osiągnąć Rangę Premiera, aby awansować na Bronza lub wyżej.

©2018 LifePharm. All Rights Reserved.

Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Jakie są zalety zestawu startowego Sukces w biznesie?

O: Zapisując się jako niezależny podmiot godpodarczy (IBO) do pakietu startowego Sukces w biznesie, uzyskasz pozycję w firmie, otrzymasz swoją własną stronę internetową LifePharm i wirtualne biuro do zarządzania firmą.

P: Oprócz zysku od sprzedaży detalicznej wynoszącego 10,00 USD za butelkę*, jakie są inne korzyści związane ze sprzedażą detaliczną?

O: Oprócz kwoty 10,00 USD za każdą butelkę lamininy, którą sprzedasz w ramach sprzedaży detalicznej, wartość objęta prowizją (CV) przypisana do produktów zakupionych przez klientów detalicznych jest uznawana za część Twojego GV.

* Zysk ze sprzedaży detalicznej jednej butelki Laminine i OMEGA^{+++} wynosi 10 $. Zysk ze sprzedaży detalicznej jednej butelki DIGESTIVE^{+++} i IMMUNE^{+++} wynosi 9 $. Zysk ze sprzedaży detalicznej jednej butelki Lamiderm Apex wynosi 23 $.

P: Jak działa premia szybkiego startu?

O: Premia szybkiego startu wypłacana jest Sponsorowi na podstawie wszystkich IBO i preferowanych klientów (PC), których osobiście udało się zaangażować w LifePharm.

P: Co zyskuję dzięki premii progu rentowności?

O: Jako czynny IBO otrzymasz 10% premii progu rentowności, gdy pozyskani przez Ciebie IBO i PC złożą nowe zamówienie po pierwszym zamówieniu dokonanym przy rejestracji.

P: Jaka jest różnica między kwalifikacjami do osiągnięcia pozycji w rankingu a wymaganiami dotyczącymi utrzymania pozycji w rankingu?

O: Kwalifikacje do zdobycia pozycji w rankingu wymagają określonej liczby osób przez Cieie zarejestrowancyh (IBO i PC) w celu „osiągnięcia" następujących pozycji.

Ranga	Osobiście pozyskani współpracownic	lub Budowniczy
Współpracownik	2	-
Budowniczy	3	-
Lider	6	2
Premier	10	5

Należy spełnić wymagania dotyczące utrzymania pozycji w rankingu, aby otrzymać wynagrodzenie obowiązujące w określonej pozycji w następujący sposób:

Ranga	Punkty Grupowe
Współpracownik	50 GV
Budowniczy	100 GV
Lider	200 GV
Premier	300 GV

Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Jak mogę skorzystać z premii matrycowej?

O: Premia matrycowa jest wypłacana zakwalifikowanym IBO od zamówień złożonych przez IBO i PC w ramach Twojego drzewka matrycowego. Wszystkie poziomy płatności są zmniejszane. Dodatkowo premia matrycowa jest wypłacana IBO na podstawie innej liczby poziomów w Twoim drzewku matrycowym.

Ranga	Poziomów wynagrodzenia
Współpracownik	5 poziomów
Budowniczy	7 poziomów
Lider	9 poziomów
Premier	10 poziomów
Bronz	11 poziomów
Srebro i wyżej	12 poziomów

P: W jaki sposób działa system obniżania poziomów w przypadku każdego z poziomów mojej matrycy?

O: Jeśli IBO lub PC w ramach matrycy nie będzie aktywnie działać przez 30 dni lub nie dokona miesięcznego zakupu, jego poziom zostanie obniżony. Na przykład, jeśli ktoś na piątym poziomie stanie się nieaktywny, szósty poziom zostanie zmniejszony do piątego poziomu.

P: Co się stanie w ramach premii zgodności z matrycą jeśli moi dwaj pierwsi zarejestrowani IBO/PC staną się nieaktywni?

O: Premia zgodności z matrycą nie zostanie przyznana, jeśli Twoje dwie pierwsze zarejestrowane osoby nie będą aktywne, tzn. nie złożą zamówienia w ciągu 30 dni lub dłużej.

P: W ramach premii kodowanej wypłacane są premie Nieskończenie głęboki i Nieskończenie szeroki. Jak to działa?

O: Premia kodowana „Nieskończenie szeroki" zaczyna się od trzeciej osoby, którą rejestrujesz, i od wszystkich zarejestrowanych później. Premia kodowana „Nieskończenie głęboki" zaczyna się od trzeciej osoby zarejestrowanej przez Ciebie oraz dwóch pierwszych osób zapisanych przez tę osobę oraz dwóch pierwszych osób zapisanych przez te osoby itd. Procent premii kodowanej dla każdego poziomu jest następujący:

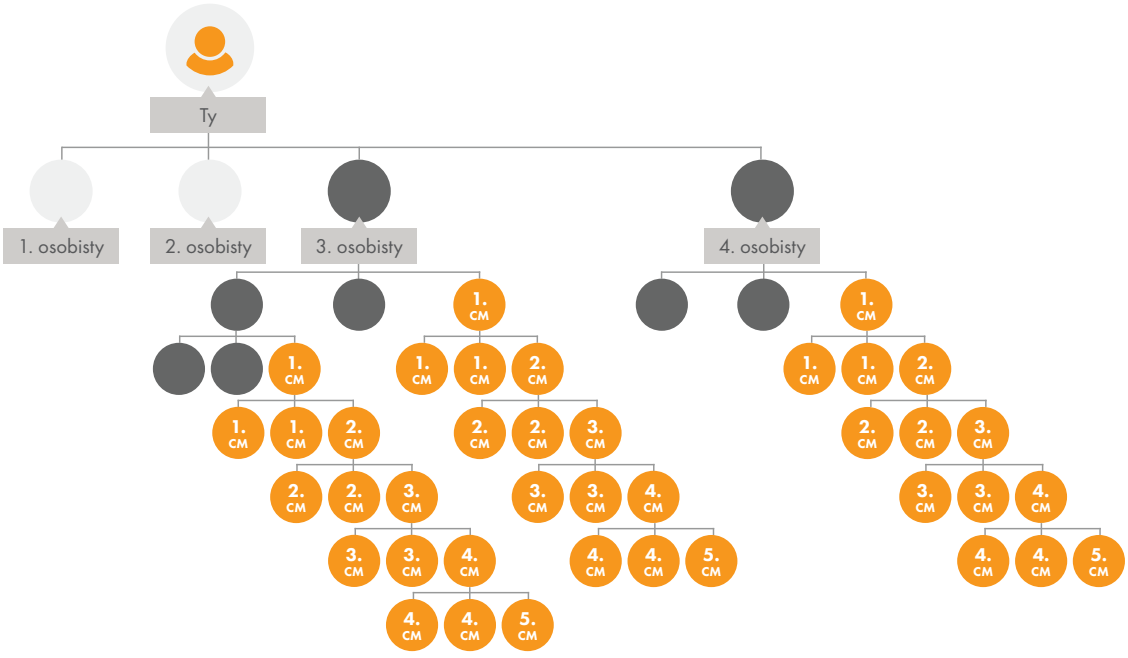
Ranga	Odsetek wynagrodzenia
Budowniczy	2% CV
Lider	6% CV
Premier	10% CV

*Uwaga: musisz utrzymać wymaganą liczbę sprzedaży CV i GV dla każdego poziomu.

P: Jak mogę zdobyć kodowaną premię zgodności?

O: Aktywni Konstruktorzy i wyżej mogą otrzymać kodowaną premię zgodności. Aby zakwalifikować się do otrzymania tej premii w bieżącym miesiącu, IBO musi osiągnąć płatny poziom Konstruktora lub wyższy. Otrzymasz zakodowaną premię zgodności do pięciu zakodowanych pokoleń, gdy przypisane do Ciebie osoby otrzymają własną zakodowaną premię. Pierwsze pokolenie składa się z każdego IBO, który jest częścią Twojego kodowanego zespołu. Kiedy Twoje pierwsze pokolenie zarejestruje swojego trzeciego IBO lub PC, stworzy to Twoje drugie pokolenie i tak dalej aż do piątego pokolenia. Premia to procent zysków kodowanych uzyskanych przez zakodowany zespół IBO:

Ranga	Generacja					Szczegóły	Punkty Osobiste	Punkty Grupowe
	1	2	3	4	5			
Budowniczy	15%	5%				Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 5% za 2. pokolenie.	25 CV	100 CV
Lider	15%	10%				Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 10% za 2. pokolenie.	25 CV	200 CV
Premier	15%	10%	10%	10%	5%	Wypłata 15% za zakwalifikowanie IBO do 1. pokolenia. Dodatkowa wypłata 10% za 2. pokolenie, 10% za 3. pokolenie, 10% za 4. pokolenie, 5% za 5. pokolenie.	50 CV	300 CV



©2018 LifePharm. All Rights Reserved.

Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Czy premie liderów są dostępne w ulepszonym planie wynagrodzeń?

O: Tak, zaktualizowaliśmy trzy premie liderów:

- Premia twórcy biznesu
- Premia team leadera
- Premia światowego ambasadora

Bonus	JAK ROZPOCZĄĆ WSPÓŁPRACĘ					BUDOWNICZY BIZNESU			LIDERZY ZESPOŁÓW			ŚWIATOWI AMBASADORZY			
	IBO	Współpra-cownik	Budo-wniczy	Lider	Premier	Brąz	Srebro	Szafir	Rubin	Złoto	Platyna	Szmaragd	Tytan	Diament	Królewski Diament
Premia twórcy biznesu						✓ 2%	✓ Do 4%	✓ Do 8%	✓ Do 11%	✓ Do 11%	✓ Do 11%	✓ Do 11%	✓ Do 11%	✓ Do 11%	✓ Do 11%
Premia team leadera									✓ 2.5%	✓ 2.5%	✓ 2.5%	✓ 2.5%	✓ 2.5%	✓ 2.5%	✓ 2.5%
Premia światowego ambasadora												✓ 3%	✓ 3.5%	✓ 4%	✓ 5%

P: Jak mogę otrzymać premię twócy biznesu?

O: Aby uzyskać premię twócy biznesu, należy utrzymać wymagania każdego poziomu. Premia ta jest wypłacana co miesiąc IBO zakwalifikowanym na poziomie brązu i wyżej. Kiedy Twój GV osiągnie poziom 5000 i zdobędziesz poziom brązu w rankingu, zarobisz 2% wartości GV, czyli wypłatę 1 poziomu. Gdy zdobędziesz wyższy poziom, wzrasta całkowita wypłata.

	Ranga	Punkty Generacyjne Ogółem	Punkty Osobiste	Wynagrodzenie Ogółem
Rząd 1	Brązowy	5,000 GV	100 CV	2%
Rząd 2	Srebro	10,000 GV	100 CV	Do 4%
Rząd 3	Szafir	20,000 GV	100 CV	Do 8%
Rząd 4	Rubin	40,000 GV	200 CV	Do 11%

P: Dlaczego nie otrzymuję pełnego GV za premię twórcy biznesu?

O: Kiedy jedna z Twoich zarejestrowanych gałęzi osiągnie poziom Brązu, gałąź ta nie otrzymuje 2% wypłaty, łącznie z wielkością. Nie otrzymasz 2% wielkości, która przechodzi dalej, ponieważ gałąź ta zacznie sama otrzymywać premię Bronzu.

©2018 LifePharm. All Rights Reserved.

Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Jak mogę zdobyć premię team leadera?

O: Będziesz mógł otrzymać premię team leadera po osiągnięciu poziomu rubinu i zdobyciu kolejnej osoby posiadającej poziom rubinu będącej pod Tobą w drzewie generacji. Otrzymasz 2,5% GV tej osoby na poziomie rubinu. Kiedy w tej samej gałęzi drzewa, w której się znajdujesz, pojawia się druga osoba na poziomie rubinu nadal będziesz otrzymywać premię team leadera, która będzie obliczana na podstawie różnicy GV między pierwszą a drugą osobą na poziomie rubinu w tej gałęzi. Poziom rubinu poprzez królewski poziom diamentu zapewnia premię team leadera.

P: Jak mogę zdobyć premię globalnego ambasadora?

O: Będziesz mógł otrzymać premię globalnego ambasadora po osiągnięciu poziomu szmaragdu. Premia ta jest wypłacana co miesiąc IBO zakwalifikowanym na poziomie szmaragdu i wyżej. Gdy zdobędziesz wyższy poziom, wzrasta procent wypłaty. Na poziomie szmaragdu co miesiąc zarabiasz do 3% wartości GV poza Twoją silną gałęzią. Procent zarobków wzrasta, gdy osiagniesz poziom tytanu (3,5%), poziom diamentu (4%) i królewski poziom diamentu (5%).

P: Jakie są nagrody za poziomy i jak można je zdobyć?

O: Nagrody za poziomy są premiami związanymi z osiąganiem poziomów w rankingu. Nagrodę za poziom otrzymujesz za każdy poziom w rankingu, który osiągniesz, począwszy od poziomu brązu itd. W przypadku osiągnięcia poziomów od brązu do szmaragdu otrzymasz jednorazową wypłatę za osiągnięcie każdego nowego poziomu. Po osiągnięciu poziomów od tytanowego po królewski poziom diamentu, nagrody będą wypłacane w pięciu równych ratach co miesiąc. Jeśli IBO przeskoczy poziom, np. z poziomu premiera na poziom srebra, on/ona będzie nadal otrzymywać nagrodę za poziomy, które zostały pominięte, a także nagrodę za osiągnięty wyższy poziom.

Nagroda za poziom Premia gotówkowa nie zostanie wypłacona w przypadku nowych płatnych poziomów, które są poniżej najwyższego poziomu uzyskanego przez Ciebie w poprzednim planie wynagrodzeń.

P: Jeśli kwalifikuję się do premi gotówkowej na samochód przez dwa miesiące pod rząd, czy będę nadal otrzymywać premię gotówkową na samochód co mie?

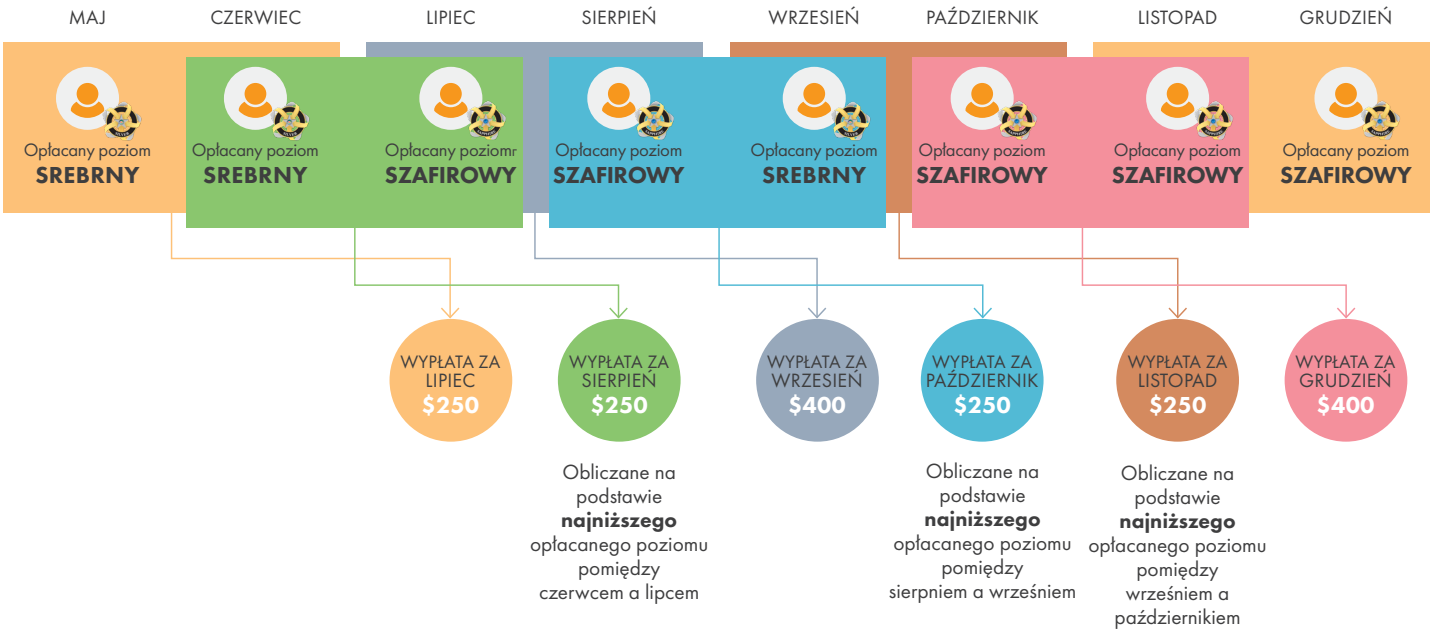
O: Tak, nadal będziesz otrzymywać premię gotówkową na samochód, dopóki utrzymasz srebrny poziom kwalifikacyjny lub wyższy. Po osiągnięciu srebrnego poziomu i utrzymaniu go przed dwa kolejne miesiące, zaczniesz otrzymywać miesięczny dodatkek pieniężny, aby wykorzystać go na nowy samochód. Po osiągnięciu królewskiego poziomu diamentu możesz otrzymywać co miesiąc aż do 4 000 USD na samochód!

©2018 LifePharm. All Rights Reserved.

Planu Wynagrodzeń FAQ

P: Jeśli wcześniej zdobyłem premię gotówkową na samochód, ale obniżył się mój poziom, w jaki sposób wpłynie to na moją premię?

O: Twoja miesięczna premia gotówkowa na samochód jest obliczana na podstawie najniższego opłacanego poziomu z ostatnich dwóch miesięcy. Na przykład, jeśli Twój poziom to poziom srebrny w jednym miesiącu, a w następnym miesiącu jest to poziom szafiru, otrzymasz premię gotówkową na samochód na podstawie poziomu srebrne.



P: Jak działa Brązowa B.I.G. (gwarancja lepszego dochodu)?

O: Przedstaw LifePharm przykład, kiedy Twoje miesięczne prowizje pochodzące od innej firmy były wyższe niż miesięczne prowizje z LifePharm na poziomie brązu. Wyrównamy kwotę i zapłacimy Ci 20% więcej! W Ulotce znaleźć można więcej informacji oraz warunki.

LifePharm nie gwarantuje dochodu, a wszystkie prowizje i premie opierają się na spełnieniu określonych wymagań dotyczących działania i wydajności przez IBO. LifePharm zastrzega sobie prawo do edytowania, modyfikowania i zmieniania planu wynagrodzeń w dowolnym momencie.

©2018 LifePharm. All Rights Reserved.
V1.180705.01
LIFEPHARM®